



Openbare school voor Aalst en omgeving
Donkerstraat 17
5308 KB Aalst
tel. 0418-672626
E-mail: info@obsdenboogerd.nl
homepage: <http://www.obsdenboogerd.nl>

Jaarverslag MR schooljaar 2020-2021

Datum: 5 juli 2021

De MR was samengesteld uit:

Twee leerkrachten: Natascha Bogers en Marjoleine van der Burght (VZ)

Twee ouders: Julie Brown en Angela Sewbalak

- Natascha en Marjoleine zijn gedurende het schooljaar beide tijdelijk vervangen wegens zwangerschapsverlof en ontslag. Roos Verhofstadt en Phia Klip waren aanwezig ter vervanging. Het voorzitterschap werd tijdelijk waargenomen door

Angela en Roos was vervangend secretaris. Einde schooljaar is Natascha weer aangesloten ipv Phia en vanaf volgend schooljaar zal Lieke Splinter de plaats van Roos overnemen.

- Sabina Biesheuvel was gedurende dit schooljaar lid van de GMR maar eind schooljaar heeft zij aangekondigd dit stokje te willen overdragen. Een vacature is uitgezet onder alle ouders. Tot op moment van schrijven is hier geen ouder die hierop gereageerd heeft. MR en directie zullen nu actief ouders gaan benaderen om deze functie vanuit onze school te laten vervullen.
- Dit schooljaar kwam de MR 5 keer regulier bijeen en waren er daarnaast 4 extra vergadering omtrent het afwezig zijn van directrice Martine Zwijsen en de lockdown n.a.v het coronavirus. Tijdens 1 vergadering waren er 2 ouders die als toehoorder aanwezig waren. Veel van de overleggen waren digitaal wegens het coronavirus.
- Gedurende het schooljaar waren er 2 verschillende leidinggevende aanwezig tijdens de MR vergaderingen te weten Martine Zwijsen en interim-directie Jessy van Meer

Agendapunten tijdens de vergaderingen:

- Begin van het schooljaar is onze nieuwe directrice Martine Zwijsen gestart op onze school. Martine wordt in haar eerste jaar als schoolleider begeleidt door Julliette van 'de kleine Beer'.
- Dit schooljaar is er ook gestart met de Parro app. Communicatie zal voornamelijk via deze weg plaatsvinden. Dit naast de nieuwsbrief die eens per maand wordt uitgebracht.
- Er zijn dit jaar digitale stappen gemaakt. Dit om pro-actief te zijn t.o.v het thuisonderwijs wat plaats heeft gevonden a.g.v corona. Er werd gewerkt met Google Classroom en Moo. Thuisonderwijs van 2020 is geëvalueerd en er zijn verbeterpunten geweest voor het thuisonderwijs wat in 2021 plaatsvond.
- De ouderavond in het begin van het schooljaar kon niet plaatsvinden wegens corona. Er is getracht dit digitaal te verzorgen maar dat is niet gelukt. Later dit jaar is er op verzoek van ouders wel een digitaal moment geweest waarop de stand van

zaken van dat moment werd besproken. Onderwerpen waren de wisseling van personeel, NPO en maatregelen rondom corona.

- De begroting van de school werd besproken en goedgekeurd. Er was een tekort op het budget van onze school dit t.g.v stijgende personeelskosten. Stroomm vangt dit tekort op.
- Het sociaal-veiligheidsplan van de school is geëvalueerd. Er zijn nog verbeterpunten aangewezen die dit schooljaar uitgewerkt worden.
- Gedurende het schooljaar zijn er een aantal zij-instroom leerlingen gekomen. Vanuit de andere school op het dorp en wegens verhuizingen. Vanuit hun proces zijn er leerpunten getrokken voor onze school.
- Begin 2021 heeft er een wisseling plaatsgevonden in het personeel. Marjoleine en Janneke vonden een nieuwe baan. Voor de IB functie werd een nieuwe collega gevonden, Lieke Splinter. Voor de functie van Janneke is tijdelijk een invalkracht ingezet. Gedurende deze roerige tijd was er ook nog de afwezigheid van Martine. Zij werd snel vervangen door interim Jessy van Meer. Robert-Jan Koevoets heeft de MR en het team daar goed bij betrokken. In de periode waarin de IB taak niet door een vaste kracht vervuld werd kwam er een interim IB-er. Lieke is eerder begonnen met haar taken dan haar contract en zo werd een warme overdracht bewerkstelligd. Jessy heeft in de start van haar interim periode extra tijd en aandacht besteed aan de school. De MR werd steeds door haar op de hoogte gehouden over welke zaken zij ging oppakken.
- De open ochtend in februari op onze school werd geannuleerd wegens corona. De peuters op de speelzaal hebben een enveloppe met info over onze school ontvangen. Later in het schooljaar zijn er nieuwe posters gemaakt en verspreid door de OV en MR.
- Dit schooljaar is er een tevredenheidsonderzoek afgenomen onder leerlingen, leerkrachten en ouders. Deze zijn besproken in het team en gedeeld met de MR. Vanuit het tevredenheidsonderzoek zijn de volgende punten naar voren gekomen:
 - ICT (Middelen): Meer chromebooks (2022)
 - Ouderbetrokkenheid: Parro/nieuwsbrief. -Ouders willen meer op de hoogte gehouden worden, omdat ze nu de school niet in mogen. Ouders willen betere en snellere communicatie.
 - Sociale veiligheid: Een algemeen ding, niet specifiek voor afgelopen periode, maar

het blijft de aandacht houden. -Gelijke schooltijden: Hier wordt komend schooljaar nog verder onderzoek naar gedaan.

- Tijdens de lockdown periode was de noodopvang vol. Dit leidde ertoe dat er een moment was waarop er minder online begeleiding was voor de thuiszittende kinderen. Vanuit de ouders was hier onvrede over. Er werd volop gezocht naar externe die mee konden doen in de noodopvang en ouders werd gevraagd zoveel mogelijk zelf op te lossen. Vanuit Stroomm was er een kwaliteitskaart met de minimale eisen bij 3 scenario's. Den boogerd heeft altijd voldaan aan die minimumeisen, al was dat niet altijd naar tevredenheid van ouders en MR. We zijn middels 2 extra overleggen met elkaar in gesprek gebleven om zoveel mogelijk de kritieken van ouders mee te nemen, te kijken naar de behoefte van de kinderen maar is er ook gekeken naar het werkbaar houden voor het team.
- Bij de heropening van de scholen was er wederom overleg met de MR. Er waren vanuit de overheid wettelijke verplichtingen, noodzakelijke maatregelen en dringende adviezen. Deze zijn praktisch vertaald naar de school. Hierbij moest de MR toestemming geven voor het o.a veranderen van de begin- en eindtijd van de school. Vanaf juni kon er weer versoepeld worden met de regels rondom corona. De MR is hier steeds van op de hoogte gesteld.
- Na de lockdown is het team aan de slag gegaan met het inventariseren van de 'achterstanden' op onze school. N.a.v de cito toetsen kon men zien dat er op de basisvakken geen achterstanden schoolbreed zijn. Het welzijn van de kinderen op groepsniveau is bekeken. De eindtoets van groep 8 is ook afgenomen en de groep scoorde hoger dan het landelijk gemiddelde.
- Het schoolkamp van dit schooljaar is wegens corona geannuleerd. De communicatie hierover liet te wensen over en dit is geëvalueerd.
- In schooljaar 2021-2022 komt er een Nationaal Plan Onderwijs. Hierin zullen extra gelden vrijgemaakt worden om de achterstanden ontstaan door de lockdown te reduceren. Hiervoor is er een schoolscan gemaakt. Er is gekeken naar 3 gebieden: cito resultaten, sociaal emotionele ontwikkelingen en tevredenheidsonderzoek. Het NPO heeft een lijst aan keuzes die je kunt maken als school, gebaseerd op de schoolscan. Hierin wordt rekening gehouden bij de formatie. Den boogerd kiest voor 1 leerkracht die ambulant alle groepen gaat ondersteunen met als doel groep verkleining. Daarnaast worden er meer chromebooks aangepast om beter te

- kunnen differentiëren op niveau, zowel naar beneden als naar boven toe.
- Eind schooljaar zijn er verschillende stukken goedgekeurd door de MR. Het betreft de nieuwe schoolgids, het vakantierooster inclusief studiedagen, het jaarplan en de formatie. Volgend schooljaar starten we weer met 4 combinatiegroepen. Groep $\frac{1}{2}$ heeft Juf Roos op maandag t/m donderdag, voor de vrijdag is er een vacature. Groep $\frac{3}{4}$ heeft Juf Mirthe van maandag t/m vrijdag, groep $\frac{5}{6}$ heeft Juf Phia van maandag t/m vrijdag en groep $\frac{7}{8}$ heeft Juf Arriane van maandag t/m vrijdag. Juf Natascha zal 3 dagen per week alle groepen ambulant gaan begeleiden. Lieke zal als IB -er ook 3 dagen per week beschikbaar zijn op den Boogerd. Richting einde schooljaar heeft Annemieke kenbaar gemaakt elders een baan te hebben. Zij neemt eind schooljaar afscheid.
 - Als afsluiting van dit jaarverslag rest nog te zeggen dat het een roerig jaar is geweest met corona en een grote wisseling van personeel. Als voorzitter van de MR ervaar ik dat er door alle betrokken partijen hard is gewerkt om de rust en orde in onze school te laten wederkeren. Op naar een mooi nieuws schooljaar 2021-2022.

Namens de MR,

Angela Sewbalak

plaatsvervangend voorzitter.