



Openbare school voor Aalst en omgeving
Donkerstraat 17
5308 KB Aalst
tel. 0418-672626
E-mail: info@obsdenboogerd.nl
www.obsdenboogerd.nl

Notulen MR vergadering 7 juli 2022

Aanwezig: Angela, Shardé, Lieke, Gerion

Afwezig: Claudia (ziek)

- 1. Welkom**
- 2. Notulen vorige vergadering is per mail vastgesteld en op de website geplaatst.**
- 3. Mededelingen**

Geen mededelingen buiten de agendapunten om.

4. Vanuit de directie:

Personeelsbezetting:

-Er is een nieuwe collega gevonden voor de vacature van Claudia. Marleen zal per 1 augustus 2022 in dienst komen voor 0,5 FTE als leerkrachtondersteuner. Mogelijk na de kerst zal zij komen voor 0,6 FTE. De kosten van deze functie komen deels op de NPO gelden. Ivm de begroting van volgend jaar zouden de werkzaamheden van Claudia veranderen. Claudia heeft hier niet voor gekozen.

-Er staat nog een vacature uit voor groep 1 en 2 (verlof Roos). Er staan gesprekken gepland waar goede hoop op een match is. Voorkeur gaat uit naar een vast iemand. We weten nog niet wat Roos zal doen na haar verlof. Mogelijk wil zij nog ouderschapsverlof of een dag minder. Gerion gaat met haar in gesprek.

-We zoeken nog steeds een GMR lid. Angela vraagt wat gerichte informatie bij de secretaris van de GMR zodat we beter naar ouders kunnen overbrengen wat er van hen verwacht wordt.

-Nu Claudia vertrekt moet er ook een nieuw personeelslid aansluiten. In het nieuwe schooljaar wordt overlegd wie dit zal zijn.

-De formatie voor volgende jaar blijft hetzelfde. Rotatie is niet wenselijk dit schooljaar.

-Imke zal volgende jaar ook weer de arrangementen verzorgen voor de kinderen die passend onderwijs nodig hebben. Het streven is om de kosten hiervoor echt binnen het budget van het samenwerkingsverband te houden.

Taakbeleid en normjaartaak

-Gerion heeft een overzicht gemaakt welke de MR nog ontvangt op de mail. Daar er 4 grote contracten zijn wordt er getracht om de werkdruk/lasten voor een ieder gelijk te houden. Daarbij zullen sommige taken wellicht anders of niet ingevuld worden. Gerion is voornemens om de ouderbetrokkenheid uit te breiden om de werkdruk van het personeel te verlagen. Denk aan betrokkenheid bij schoolkamp of schoolreisje. Angela geeft hierbij aan dat dit een prachtig streven is maar dat er ervaring uit andere jaren is dat de personeelsgeleding dan ook meer open mag staan voor nieuwe/andere ideeën. We hebben ook met elkaar gesproken over werkcultuur en balans houden. Vanuit de directie is hier aandacht voor bij het startgesprek en in het schoolplan.

Jaarplan

-Alvorens MR vergadering is het jaarplan inzichtelijk geweest voor MR leden. Een aantal zaken zijn benoemd. Shardé merkt op dat er een nieuw leerlingvolgsysteem gezocht wordt voor de kleuterklas. Wellicht draagt dit ook bij aan de knip tussen groep 2 en groep 3. Gerion is met Roos gaan kijken op de oude school van Gerion. Daar maken ze gebruik van de methode 'digi keuzebord' Tevens worden er aankomend schooljaar 3 nieuwe methodes gestart. Te weten: Rekenen "Pluspunt", Taal "PIT" en voor Engels "Stepping Stones". Volgend schooljaar wordt er nog een nieuwe methode gezocht voor WO. Verder is het jaarplan vooral herhaling van nog niet behaalde doelen en is gericht op borgen, stabiliteit en werkdrukverlaging.

Schoolgids concept

-Schoolgids is doorgelezen door MR leden. We merken op dat er geen beleid genoemd is over fruitdagen. Hebben we daar een duidelijk beleid in? Op de website noemen we onszelf een gezonde school. Moeten we dan ook niet de verplichte fruitdagen uitbreiden. Gerion neemt dit mee naar het team. De tekst voor de klachtenregeling vanuit Stroomm is veranderd en wordt aangepast.

Studiedagen

- Deze zijn goedgekeurd door de MR.

5. Opbrengsten

Centrale eindtoets: resultaat (534,1) is vergelijkbaar met het landelijke gemiddelde (534,8). De leerlingen behalen allemaal een score die passend is bij het eerder gegeven advies. In overleg is bij een enkele leerling het advies naar boven bijgesteld.

Positief is dat we onze school ambitie voor rekenen op 1F niveau hebben behaald. We hadden een iets hogere score verwacht op rekenen 1S maar halen wel onze norm. Werkwoordspelling en samenvatten is niet zo goed gemaakt. Bij werkwoordspelling zien we dat de huidige groep 7 ook wat mindere resultaten laat zien. Arianne en Lieke zullen samen kritisch kijken naar de afstemming tussen doelen en aanbod.

Groep 3 heeft een interventie gekregen op technisch lezen. Er is intensief (3x per week) in kleine groepjes extra gelezen. Een aantal leerlingen is een niveau vooruit gegaan. 7 van de 13 leerlingen zitten niet op het gewenste niveau. Dit aantal is fors. Op individueel niveau kunnen we verklaren waar dit door veroorzaakt wordt. Lezen in groep 4 is flink gegroeid, de groep laat het gewenste groepsniveau zien. De kinderen die een arrangement hebben voor passend onderwijs zijn allemaal gegroeid in hun opbrengsten. De opbrengsten worden door

Lieke (IB) geanalyseerd. Er wordt gekeken naar trends halverwege het jaar en eind van het schooljaar.

6. Inzet NPO gelden:

Er is inmiddels een nieuwe kast chromebooks waarbij er nog meer gedifferentieerd gewerkt kan worden. Aankomend schooljaar is 0,3 FTE van de formatie afkomstig van de NPO gelden. Ook wordt de GGO scholing doelgericht werken en de scholing EDI nog betaald uit de NPO gelden.

7. Schoolavond

MR leden hebben opgemerkt dat er veel ontevredenheid was over de verandering bij de schoolvoorstelling. We hebben gesproken over communicatie bij verandering en dat uitleg over waarom er een verandering is soms kan bijdragen aan meer begrip. De keuze van een ander moment hangt ook samen met de organisatie van de musical. Gerion neemt advies mee.

8. Plusklas

Er gaan inmiddels 10 kinderen naar de plusklas. Het zou wenselijk zijn als dit aanbod binnen school gegeven kan worden. Het is niet mogelijk om Mara (leerkracht plusklas) naar onze school te halen. Lieke is bezig met een plan om te kijken of een deel van de leerlingen binnen school een extra aanbod zouden kunnen krijgen. Dit moet nog verder uitgewerkt worden en een termijn hierbij is nog onduidelijk. Shardé stelt de vraag of er bovenschools een budget is voor deze kinderen maar dat is er helaas niet.

9. Informatieavond 2022

Deze zal plaatsvinden 21 september. Het idee is om in de hal een aantal mensen uit te nodigen zoals bibliotheek, Buurtzorg Jong, MR, OV. De ouders worden met kind uitgenodigd. De MR/OV kunnen laten zien wat ze doen en MR kan kijken of er een GMR Lid gevonden kan worden.

10. Jaarverslag en plannen nieuwe data

Angela zal ook dit jaar het jaarverslag maken. Lieke maakt een nieuwe planning met vergader data rekening houdend met aansluiting nieuwe collega bij de personeelsgeleding.