



Openbare school voor Aalst en omgeving
Donkerstraat 17
5308 KB Aalst
tel. 0418-672626
E-mail: info@obsdenboogerd.nl
www.obsdenboogerd.nl

Jaarverslag MR 2021-2022

Samenstelling MR:

Begin van het schooljaar bestond de MR personeelsgeleding uit Natascha Bogers en Lieke Splinter, oudergeleding Julie Brown en Angela Sewbalak (secretaris). Gedurende het jaar werd Natascha vervangen door Claudia en Julie vervangen door Shardé. Na een oproep onder de ouders was Shardé de enige die zich aanmeldde. Gezien Shardé haar werkzaamheden in het onderwijs zijn wij erg blij met haar komst. Lieke was begin schooljaar nieuw in de MR en neemt de functie van voorzitter op zich. Angela eindigt dit schooljaar haar eerste termijn en zal een tweede termijn van 3 jaar op zich nemen.

Er was dit gehele schooljaar geen GMR lid vanuit onze school. Verschillende mensen zijn benaderd maar helaas is er niemand gevonden. Het is voor volgend schooljaar echt wenselijk dat we een afgevaardigde vinden voor onze school.

De MR kwam dit schooljaar 4 keer bij elkaar. Er hebben zich geen toehoorders gemeld tijdens deze bijeenkomsten. Notulen van deze bijeenkomsten zijn openbaar te vinden op de website van OBS Den Boogerd.

De MR bijeenkomsten werden bijgewoond door 2 verschillende leidinggevende. Tot 1 maart 2022 was Jessy van Meer Interim directie. Zij werd vervangen door Gerion Goossen als nieuwe directrice van de school.

Belangrijke agendapunten die met de MR werden besproken gedurende het jaar:

- 23 september 2021

Tijdens deze meeting is hoofdbestuurder Robert-Jan Koevoets aangesloten. Hierin werd duidelijk dat Martine Zwijsen niet terug zou keren in haar functie en dus moest er een nieuwe directie gezocht worden. Een Benoemings Advies Commissie en een profiel werden vastgesteld tijdens het overleg. BAC-leden Arriane, Lieke, Angela, Juliet en HR medewerker.

Corona kwam ter sprake. Versoepelingen zijn aan de orde en scholen mogen nu zelf vormgeven aan het toelaten van ouders binnen de school.

Op 1 oktober 2021 zouden we 93 leerlingen hebben. De contacten met peuterspeelzaal worden weer aangehaald omdat we volgens prognose volgend jaar teruglopen in leerlingen aantal.

Nieuwe leerkrachten Mirthe (groep 3 en 4) en Roxenne (duo groep 1 en 2) zijn goed gestart.

- **13 januari 2021**

We namen tijdens deze vergadering afscheid van Julie en Shardé nam haar plaats over.

De begroting werd gedeeld met de MR en goedgekeurd.

De halfjaarlijkse opbrengsten zijn besproken deze zijn volgens verwachting maar de ambitie doelen zijn nog een streven.

Er is een beleid geschreven voor burgerschap op onze school. De overheid wil dat hier meer aandacht voor is op scholen. MR is in kennisgesteld.

Roos is zwanger. Er zal voor haar vervanging gezocht worden. Ook Roxenne is langere tijd afwezig. De vervanging zal dus voor 5 dagen gezocht worden.

Net voor de kerstvakantie is Gerion Goossen aangesteld als nieuwe directrice voor onze school. Welkom!

De Corona regels zijn niet veranderd ten opzichte van het begin schooljaar.

Er is geconstateerd dat de aanwas van nieuwe 4-jarige leerlingen terugloopt. Er worden tasjes gemaakt voor de peuterspeelzaal en er wordt nagedacht over een open ochtend als Corona regels dit toelaten.

De MR had instemmingsrecht bij het veranderen van de schooltijd voor de onderbouw op de vrijdag. Vanaf het nieuwe schooljaar zal de hele onderbouw op zowel woensdag als vrijdag om 12.15 uur uit zijn.

- **24 maart 2022**

Helaas heeft het team weer te maken gehad met uitval. Zowel Mirthe als Claudia waren een langere tijd afwezig. Vervangend personeel is moeilijk te vinden. De klassen werden opgevangen door andere teamleden en er werd gebruik gemaakt van Qrabbels die creatieve leerkrachten in dienst hebben.

Roos gaat over een poosje met verlof en als vervanging komen Mustaagh en Anneke voor de klas tot einde schooljaar.

Onderhoud van de gebouwen van Stroomm zijn in handen van een bedrijf genaamd Laride. Deze hebben voor alle gebouwen een 5 jarenplan. Voor onze school staan aankomend jaar een aantal dingen op de planning. De schuifwand

in groep 5/6 zal vervangen worden door een muur met ramen. De buitenkant zal worden geschilderd en de vloer in de hal van de onderbouw zal worden vervangen. Daarnaast is het de bedoeling om de binnendeuren te vervangen en komt er een nieuw zonnescherm. Het schoolplein is een ander verhaal. Daar is een bepaald budget voor die niet super groot is. Gerion zal in gesprek gaan met gemeente Zaltbommel of zij iets kunnen bijdragen aan het onderhoud van het groen op het plein. De OV heeft het schoolplein in april een opknopbeurt gegeven middels de actie 'NI doet'.

De oudergeleding MR geeft aan dat we graag horen van de school wat precies het beleid en visie is rondom de pauzemomenten van de kinderen. We horen terug dat kinderen onvoldoende tijd nemen/krijgen om rustig te eten en dat er soms nog even iets afgemaakt moet worden in pauzetijd. We zijn alle van mening dat dit niet acceptabel is

- **7 juli 2022**

Er is een nieuwe collega gevonden voor de vacature van Claudia. Marleen zal per 1 augustus 2022 in dienst komen voor 0,5 FTE als leerkrachtondersteuner. Er staat nog een vacature uit voor groep 1 en 2 (verlof Roos). De rest van de formatie zal gelijk blijven. Rotatie is dit jaar niet wenselijk.

Eind schooljaar zijn er verschillende stukken goedgekeurd door de MR. Het betreft de nieuwe schoolgids, het vakantierooster inclusief studiedagen, het jaarplan, taakbeleid en normjaartaak.

Als laatste is nog te noemen de eindejaars opbrengsten. De eindtoets voor groep 8 voldeed aan de verwachtingen. We scoren rond het landelijk gemiddelde. Wat betreft de andere groepen is de minimale schoolnorm behaald. Bij de ambities valt nog winst te behalen. In groep 3 heeft hiervoor halverwege het jaar al een interventie plaatsgevonden met resultaat. Achterblijvende resultaten zijn wel te verklaren op individuele problematiek. Waar winst te behalen valt zal kritisch gezocht worden naar verhoogd aanbod.

Evaluatie schooljaar 2021-2022

Ondanks uitval en personeelwisselingen kijkt de MR niet ontevreden terug op dit schooljaar. Vorig schooljaar hebben we veel meer onrust ervaren dan afgelopen jaar. De contacten met MR leden en directie verliepen soepel. Behalve de hoofdbestuurder en directie zijn er geen derde geweest die aangesloten zijn bij de vergaderingen. Ambitie voor de oudergeleding is om samen nog een extra MR cursus te volgen en vanuit daar wellicht nieuwe agendapunten te ontwikkelen voor komend schooljaar.

Namens de MR,

Angela Sewbalak

secretaris

